



RAPPORT D'ACTIVITE

2021



Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion

6, Rue du Pont de l'Arche
37550 SAINT AVERTIN
contact@crepi-touraine.com

sommaire

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2021	p 1
RAPPORT MORAL 2022	p 4
RAPPORT D'ACTIVITE – EXERCICE 2021	
Notre fonctionnement	
L'équipe	p 6
Le Conseil d'Administration et ses décisions	p 7
Les financements	p 10
La communication	p 12
Les parties prenantes du CREPI Touraine	
Le public de l'association	p 15
Les partenaires	p 18
Les entreprises, la vie du club	p 19
La Fédération Nationale des CREPI	p 25
Les accompagnements et actions	
Les accompagnements individuels	p 27
Les actions collectives	p 31
Les autres actions	p 37
Les résultats emploi 2021	
Les contrats	p 47
Les candidats en emploi	p 49
NOUVEAUTES 2022	p 51
BUDGET PREVISIONNEL 2022	p 52
RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022	p 53

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2021

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association CREPI Touraine s'est réunie le jeudi 25 mars 2021 à 17h30, en visioconférence, sous la présidence de Jacques STOCKEL, Président de l'Association.

Chacun des membres a signifié sa présence en se connectant en entrée de séance.

48 personnes sont présentes, l'Assemblée peut prendre toutes décisions à l'ordre du jour.

Le Président rappelle celui-ci :

- Rappel de l'approbation du PV de l'Assemblée Générale 2020
- Rapport moral du Président
- Rapport d'activité de l'exercice 2020
- Rapport financier 2020
- Budget prévisionnel et perspectives 2021
- Renouvellement du Conseil d'Administration
- Approbation des résolutions

Les membres du Conseil d'Administration présents :

- Sandrine AUGUSTO, Administratrice
- Bertrand LELAURE, Administrateur
- Jocelyn ORAIN, Administrateur
- Anne-Claude OUDIN, Administratrice
- Anne POMES, Administratrice
- Bertrand POITOU, Vice-Président
- Benoît PONTROUE, Trésorier
- Jacques STOCKEL, Président
- Guillaume TESSIER, Administrateur

Membres du Conseil d'Administration excusés :

- Coralie BEGUEY-CISSE, Administratrice
- Jack BOIS, Vice-trésorier
- Benjamin BOUTINEAU, Administrateur
- Stéphane COCHE-HOLIN, Administrateur
- Patrice LEROUGE, Secrétaire
- Laurent MARAIS, Secrétaire
- Gilles ROGER, Administrateur
- Samuel TREGRET, Administrateur

Rapport moral

Jacques STOCKEL, Président du CREPI Touraine, présente le rapport moral. Après un rappel des conséquences de la crise sanitaire, entre autres une baisse dans le nombre d'insertion de 28%, un effectif d'adhérents passé en deçà des 150, il annonce les perspectives 2021 mais aussi le changement de gouvernance à venir.

Il remercie les présents à l'Assemblée Générale de l'association. Il remercie particulièrement les financeurs, les partenaires de l'insertion, les adhérents et les bénévoles pour leur présence, leur écoute et leur engagement, ainsi que l'équipe.

Rapport d'activité de l'exercice 2020 :

Annick JULIA, la Directrice, présente le rapport d'activité de l'exercice 2020 (présentation de l'équipe, explication de l'adaptabilité de l'activité face à la crise sanitaire, rappel des temps forts, rappel des axes de travail, partenariats et résultats 2020).

Pour l'exercice 2020, ce sont 759 personnes qui ont été en parcours au CREPI Touraine, dont 520 nouveaux candidats. 379 personnes ont eu au moins une étape de parcours vers l'emploi ; 522 solutions d'emploi ont été trouvées dont 37% sont des solutions durables. Cela représente un retour à l'emploi de 50%. L'association a compté 148 adhérents en 2020.

Rapport financier

Le Compte de résultat synthétique et le bilan sont présentés par Madame Sandrine FLEURY, expert-comptable. L'Assemblée est informée du montant des fonds propres à hauteur de 670 287 €. L'excédent du compte d'exploitation se monte 130 515 € en 2020 contre 76 439 € en 2019. Cela s'explique entre autres, par une baisse des charges et par une économie sur les charges du personnel (chômage partiel et embauche prévue avant la crise mais non effective).

Les fonds dédiés constitués précédemment et non consommés (66 139 €) sont reportés en 2021. Le Commissaire aux Comptes, Monsieur Fabien GOFFINET présente son rapport et certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière, du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2020.

Il n'a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans le document adressé aux membres sur la situation et les comptes annuels.

Budget prévisionnel 2021

La Directrice Annick JULIA, présente le budget prévisionnel 2021, d'un montant global de 752 928 €.

Les charges de personnel sont toujours majoritaires représentant approximativement 77% des dépenses.

Perspectives 2021 :

Bertrand POITOU, Vice-Président du CREPI Touraine explique la mise en place de commissions réunissant administrateurs, adhérents et salariés sur les thèmes suivants : Gouvernance, Vie du Club, Candidats, Communication. Il informe de la continuité du groupe de travail Comité RSE, qui après une phase de diagnostic, est en phase de projection.

Il rappelle aussi le travail de réflexion autour d'un développement géographique.

La Directrice de l'Association présente les ambitions de la structure pour l'année 2021.

- L'acquisition d'une surface d'accueil supplémentaire (salle de réunion)
- La poursuite des actions avec adaptabilité aux conditions sanitaires (visites d'entreprises virtuelles, rendez-vous CREPI en visioconférence)
- Le lancement d'une nouvelle action autour de l'illectronisme et du numérique, en partenariat respectif avec la Fédération Nationale des CREPI et Orange.



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAINÉ

Renouvellement du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale décide de renouveler pour une période de deux ans les mandats de :

- Jocelyn ORAIN
- Benoît PONTRouE
- Gilles ROGER

Et de nommer également pour une période de deux ans :

- Christophe DROUARD
- Nicolas HALLAIS

Pas de renouvellement de mandat pour Coralie BEGUEY CISSE et Jack BOIS.

Sont ensuite votées à l'unanimité les résolutions suivantes :

PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral du Président, du rapport d'activité 2020, décide d'approuver lesdits rapports.

DEUXIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport financier et le rapport général du Commissaire Aux Comptes, décide d'approuver les comptes de l'exercice 2020 et le rapport financier.

TROISIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale décide d'affecter l'excédent de l'exercice clos le 31 décembre 2020 s'élevant à 130 515 euros, aux fonds propres de l'Association.

QUATRIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale approuve les renouvellements et modifications au sein du Conseil d'Administration.

Les points prévus à l'ordre du jour ayant tous été abordés et aucune question particulière n'étant soulevée, le Président déclare la fin de l'Assemblée Générale à 18h30.

Fait à Saint Avertin, le 25 mars 2021.

Le Président, Jacques STOCKEL

2 RAPPORT MORAL

Mot du président



Si le COVID prend un peu ses distances, le contexte international fait peser sur nous des incertitudes et des craintes. Bien que réelles, elles sont à observer à l'aune des souffrances endurées par celles et ceux qui habitent dans ces territoires. Que nos pensées se tournent un peu vers eux et espérons ensemble un avenir plus radieux.

Le CREPI Touraine ambitionne d'offrir à chacun de nos candidats, en s'appuyant sur ses salariés et en comptant sur l'expertise et les valeurs partagées des entreprises membres, un accompagnement efficient et orienté terrain pour retrouver un emploi.

Et c'est autour des valeurs de SOLIDARITÉ, d'ENGAGEMENT, grâce à notre ESPRIT D'ÉQUIPE, et à l'importance à nos yeux de la QUALITÉ DE SERVICE, que nous animons ce réseau.

En 2021, nous avons accompagné 784 personnes au travers de nos différentes actions et généré 644 solutions de retour à l'emploi.

Merci à toutes et tous pour vos engagements dans :

- L'accompagnement des bénéficiaires du RSA et des bénéficiaires du PLIE
- L'accompagnement des bénéficiaires d'AG2R La Mondiale et ceux de PROBTP
- Le dispositif du PAQTE
- Destination Emploi et diversité et entreprise pour les primo arrivants, réfugiés et bénéficiaires de la protection internationale
- Bâisseurs d'avenir
- Ambassadeurs des métiers
- La gestion des clauses d'insertion
- Le parrainage
- Passerelle Entreprises
- Pass pour l'Emploi
- un challenge pour l'emploi
- Le rallye pour l'emploi
- Le suivi des volontaires en service civique pour le CHRU
- le rallye de l'orientation pour les jeunes collégiens d'Amboise
- Le dispositif « les entreprises s'engagent »

Nos chiffres

784

PERSONNES EN PARCOURS DONT

53%

QUI ONT TROUVE UNE SOLUTION PROFESSIONNELLE

134

ENTREPRISES ENGAGEES

Pour l'association, 2021 a été une année de transition avec le passage de témoin de Jacques Stockel après 10 ans de présidence. Qu'il soit ici une nouvelle fois remercié pour son investissement.

Nous avons aussi organisé un séminaire du Conseil d'Administration qui a permis de clarifier notre vision et les objectifs à atteindre à 5 ans.

Enfin nous essayons d'impliquer encore plus nos membres via la création de commissions de travail. Il s'agit des commissions vie du Club et prospection Entreprises, Candidats et RSE.

Pour 2022 notre ambition est multiple :

- En interne, développer une montée en puissance du numérique et stabiliser les effectifs autour d'Annick Julia, la directrice.
- Renforcer notre créativité, dans un contexte complexe, pour rester un acteur essentiel de l'insertion en Touraine.

Pour l'association, je souhaite :

- Renforcer nos effectifs de membres en visant les 175 entreprises à la fin de l'année
- Développer nos actions hors de l'agglomération Tourangelle (à Amboise par exemple)
- Maintenir notre dynamique associative par des temps forts qui nous rassemblent.

Notre association se porte bien et se développe.

Votre soutien et vos participations sont essentiels et pour vous en convaincre je vous propose de faire nôtre, tant pour les salariés que pour les membres, cette citation du Président Kennedy :

"Ne demandez pas ce que le CREPI Touraine peut faire pour vous. Demandez ce que vous pouvez faire pour le CREPI Touraine"

Alors apportez-nous votre énergie et vos idées et continuons ensemble à apporter notre soutien à celles et ceux qui en ont tant besoin.

Bertrand POITOU
Président du CREPI Touraine

Notre Fonctionnement

Le CREPI Touraine (Club Régional d'Entreprise Partenaires de l'Insertion) collabore, depuis sa création en 1994, avec des entreprises locales, des partenaires et des financeurs afin de permettre un retour à l'emploi aux personnes qui en sont éloignées.

C'est une association passerelle qui favorise la rencontre entre candidats et employeurs et apporte une dynamique par le biais d'actions individuelles et collectives.

Le CREPI Touraine accompagne les entreprises dans leurs recrutements et leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

L'équipe 2021 au CREPI Touraine au 31/12/2021



Annick JULIA
 Sabine SITTER
 Stéphanie PERRIGOUARD
 Amandine MAINGAULT
 Véronique BOULLIUNG
 Pierre PETIT
 Laëtitia DAGUET
 Florence DESTHOMAS
 Solenn ROBINET
 Jules SICURANI
 Camille AUVRAY
 Céline CHALLOPAIN

Manon PATTE, volontaire en service civique en soutien sur notre activité.

6 stagiaires ont été accueillis cette année 2021 (en formation CIP, titre professionnel FPA, bachelor communication ESG Tours)

Le conseil d'administration et ses décisions

4

CONSEILS
D'ADMINISTRATION

4

REUNIONS DE
BUREAU

1

ASSEMBLEE
GENERALE

1

SEMINAIRE DE
TRAVAILL'équipe dirigeante à l'issue de l'Assemblée
Générale du 25 mars 2021 :

PRESIDENT : Jacques Stockel

VICE-PRESIDENT : Bertrand Poitou

TRESORIER : Nicolas Hallais

VICE-TRESORIER : Christophe Drouard

SECRETAIRE : Laurent Marais

MEMBRES DU BUREAU : Patrice Lerouge, Bertrand Lelaure

AUTRES ADMINISTRATEURS : Sandrine Augusto, Benjamin

Boutineau, Stéphane Coche-Holin, Jocelyn Orain, Anne-

Claude Oudin, Anne Pomes, Benoît Pontroué, Gilles Roger,

Guillaume Tessier, Samuel Tregret.

Les nouveautés importantes
de cette année

Les commissions et groupes de travail

Sur la fin de l'année 2020, le Conseil d'Administration a acté la mise en place de commissions et groupes de travail. Sur la base du volontariat, l'idée est d'impliquer les membres du Conseil d'Administration ainsi que des entreprises membres à l'action du CREPI Touraine, en travaillant avec l'équipe sur des thèmes prédéfinis.

Chaque groupe a un rapporteur pour les conseils d'administration ; cela participe aux prises de décision de la gouvernance.

Les thèmes travaillés cette année 2021, se poursuivant en 2022, sont :

- Indicateurs internes et externes du CREPI Touraine : un travail sur les indicateurs et critères relatifs à nos candidats, nos entreprises membres, les solutions emploi pour une meilleure valorisation et lecture de nos résultats.
- Vie du club : axée sur la prospection et la fidélisation de nos entreprises, sur la vie du réseau.
- Comité Responsabilité Sociétale des Entreprises : après un diagnostic, réflexion sur notre RSE interne et externe, avec la prise en compte de l'ensemble de nos parties prenantes.

Acquisition de nouveaux locaux

Acté fin 2020 pour répondre à notre activité grandissante, le CREPI Touraine bénéficie d'une nouvelle salle de réunion, annexée à son bâtiment actuel !

Ces nouveaux locaux de 93 m² ont été acquis avec l'aide de France active en fin d'année 2021.



Lutter contre l'illectronisme



La convention, signée le 8 octobre 2021 avec ORANGE, a permis dès novembre, d'accueillir des ateliers dispensés par des salariés volontaires d'Orange, engagés pour l'égalité numérique, ouverts au public des demandeurs d'emploi, quel que soit le niveau.

Sur cette fin d'année, ce sont 10 personnes présentes sur 3 ateliers. La convention est renouvelée pour l'année 2022.

Le changement de présidence

C'est lors de la Grande Soirée des Entreprises Engagées du 21 octobre 2021 qu'a été annoncé le changement de présidence. Après 10 années de présidence, Jacques Stockel devient vice-président et laisse sa place de président à Bertrand Poitou.



Les nouveaux projets

Des projets nouveaux ont vu le jour en 2021.



En réponse à notre perspective de développement géographique, la ville d'Amboise a répondu favorablement à notre demande de financement. Les interventions auprès des collégiens d'André Malraux se sont ainsi succédées.



Le CREPI Touraine s'est engagé aux côtés de l'Etat pour accompagner la démarche des « Entreprises engagées d'Indre-et-Loire » et être ainsi en appui de la DDETS et des 2 coleaders du club tant sur le pilotage que sur l'animation.

A fin 2021 le club comptait plus de 30 entreprises signataires de la Charte.

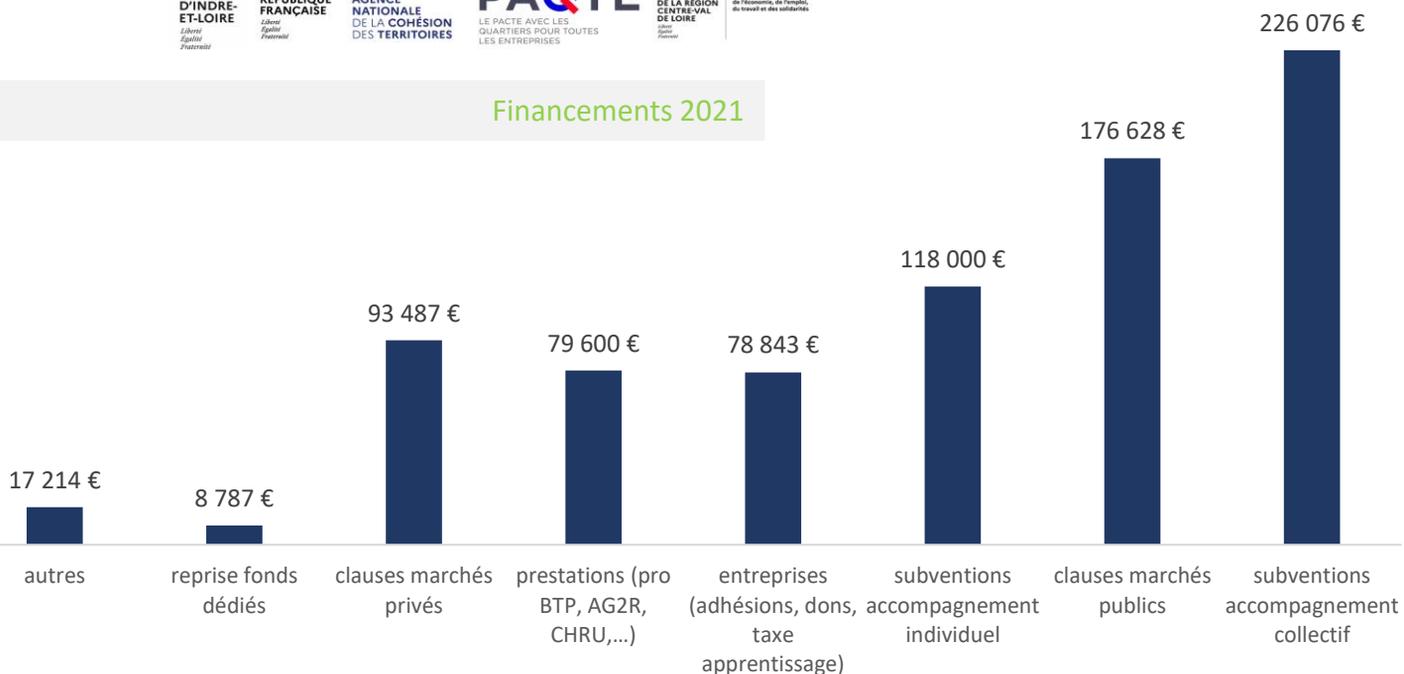
Impulsée par le Gouvernement, la communauté « les entreprises s'engagent » est représentée dans chaque département et chaque club œuvre pour une société plus inclusive au sein de leurs territoires d'ancrage.

Les Financements

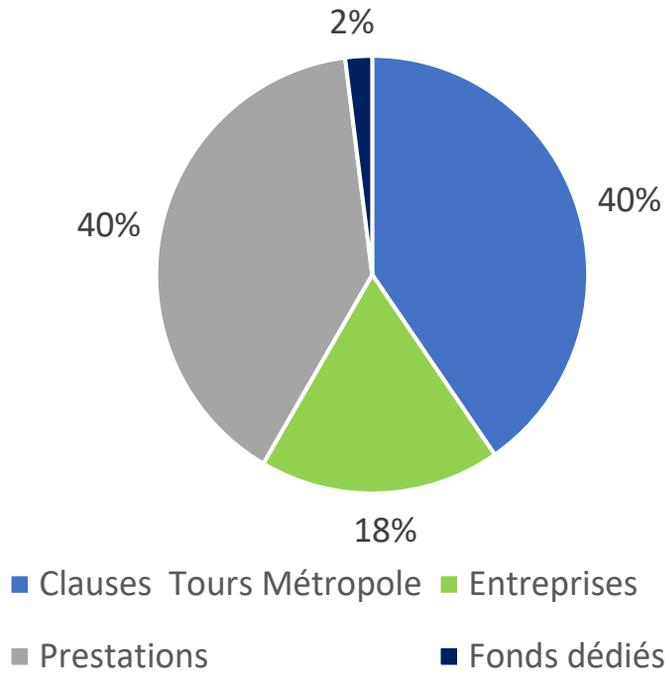
Les financeurs



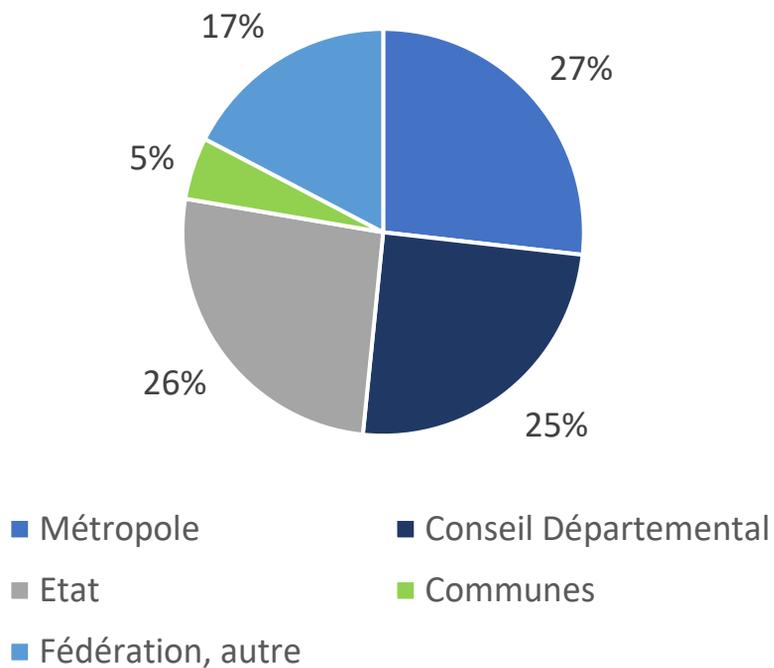
Financements 2021



Répartition financements privés



Répartition financements publics



LA COMMUNICATION

Nous y sommes particulièrement attentifs et multiplions les canaux de communication. En supplément des actions citées ci-dessous, nous gardons un lien étroit avec la presse locale ; nous diffusons notre actualité, des témoignages, des retours sur nos événements.

Un agenda semestriel

Chaque semestre de l'année, un agenda interactif est communiqué à l'ensemble de nos entreprises membres et partenaires, permettant à ces derniers de mémoriser voire de s'inscrire, à nos différents événements, à nos différentes actions. Chaque action est rappelée auprès des partenaires pour les prescriptions. Une invitation avec lien d'inscription est renvoyée en amont de chaque événement, café rencontre, afterwork, conférence...



Les newsletters

L'InfoAction est le nom donné à notre newsletter semestrielle, envoyée à l'ensemble de nos membres et partenaires. Cette dernière permet un retour sur nos actions, un focus sur l'équipe, la présentation de nos nouvelles entreprises membres, un rappel de notre agenda.

« Nos Partenaires ont la Parole » est le nom donné à notre newsletter éditée une fois par trimestre, pour relayer les informations de nos partenaires.



Les réseaux sociaux

Depuis 2017, le CREPI Touraine dispose de comptes Facebook et LinkedIn. Outre le fait qu'ils nous permettent de relayer notre activité et nos actions, les réseaux sociaux sont aussi l'occasion de partager notre vie du club, de mettre en avant nos différents partenariats, de repartager l'actualité de nos entreprises membres du réseau.

Nous remarquons encore cette année une augmentation de 500 abonnés (soit plus de 11 %) sur LinkedIn et de 100 abonnés (soit 7,4%) sur Facebook.

Les #crepitouraine et #engagespourleemploi permettent à l'ensemble de nos parties prenantes de communiquer sur notre activité.



4754 abonnés

4 publications/semaine

140 réactions en moyenne /semaine



1425 abonnés

4 publications/semaine

19 393 personnes ayant consulté notre page en 2021

La radio



Depuis 2019, le CREPI Touraine anime la tribune mensuelle « SOLICAP » sur RCF, un programme porté par différentes structures locales dont les missions touchent à la solidarité et l'handicap. L'antenne a été prise cette année pour des témoignages de salariés, de candidats, d'entreprises et de partenaires.



Suite à l'invitation de notre membre Ligaya Morland, dans le cadre de l'émission "Les Rendez-Vous de Ligaya" sur CITERADIO, nous avons eu plaisir à revenir sur l'action « Rallye pour l'Emploi » avec le témoignage d'une candidate et d'entreprises participantes à l'édition 2021.



Suite à l'invitation de notre membre Guillaume Tessier, co-animateur sur France Bleu Touraine, nous avons eu plaisir à présenter le CREPI Touraine dans l'émission d'Alain Joly « J'serai pas étonné qu'on ferme ».

YouTube

Depuis 2018, le CREPI Touraine alimente sa chaine YouTube. Cette année 2021, 11 vidéos y ont été déposées, mixant présentations et bilans de nos actions, témoignages de nos entreprises membres du réseau.

S'engager, c'est aussi communiquer !

   **YouTube**

crepi.org

Nos membres sont nos meilleurs ambassadeurs
#engagespourleemploi

Parler du CREPI Touraine, c'est aussi s'engager pour l'emploi



La presse locale

Notre partenaire, la Nouvelle République 37, a été en cette année 2021, un bon relais de notre activité, tant en amont qu'en aval de nos actions.

Tous les métiers se féminisent

Le CREPI Touraine s'adresse aux femmes avec un coup de projecteur sur des métiers qui ne sont pas réservés qu'aux hommes.

Depuis 8 ans - « Et il y a la Journée internationale du droit des femmes - l'association d'entreprises CREPI Touraine accueille un groupe d'une vingtaine de femmes pour la aider dans leur recherche d'emploi. » Le titre n'est pas d'explorer les hommes, mais de mettre en valeur la dimension des métiers », indique Sabine Sirey, directrice-adjointe. Pendant cinq semaines, elles sont accompagnées par Stéphane Perrigot, chargé de mission, dans leurs candidatures. « Il s'agit de booster leur recherche d'emploi, en leur faisant rencontrer des entreprises comme nous sommes le faire. Avec des ateliers, des rencontres, des échanges et aussi un travail sur le côté et les outils numériques devenus incontournables. » Outre la recherche des candidats, il s'agit de leur proposer un accompagnement sur leur CV ou leur parcours et aussi une secrétaire, si nécessaire. Les domaines visés sont le numérique et l'artisanat (la couture et la vente par exemple dans l'automobile). L'industrie (la maintenance par exemple), l'ITP et la construction. L'Alpa est partie prenante en tant qu'organisme de formation pour adultes, avec une découverte de métiers organisée par l'organisme de formation continue à Tours. Des femmes ingénieures en métallurgie, métiers de la plomberie ou sécurité, ont pu expliquer leurs parcours aux candidates. Pour favoriser cette action, il faut prévoir un investissement en temps : au moins trois ou quatre demi-journées chaque semaine, soit une dizaine heures. « Pour ça, il faut un financement, cultiver la confiance en soi et profiter de la dynamique d'entraide entre les programmes. » Absolument le gain en autonomie et la familiarisation avec le numérique. On la recherche est implémentée au digital : sans crainte et que si de diplôme, les participantes sont prêtes à répondre en toute confiance professionnelle. Comme Tours Métropole est partenaire, ainsi que des fonds d'Etat délégués par la performance, il faut travailler les habitants de l'agglomération touraine. Cette action est financée en fin d'année et elle porte ses fruits.



Une visite à l'Atta état au programme de la session spécial femmes au CREPI Touraine. Ici, en milieu de la sécurité.

INDRE-ET-LOIRE

Le Crepi s'active en faveur de l'emploi

Publié le 08/10/2021 à 06:25 Mis à jour le 08/10/2021 à 06:25



Les postulants avant leur départ à la découverte des entreprises. © (Photo: Atelier let's go)

Depuis sa création en 1994, le Club régional des entreprises partenaires de l'insertion (Crepi Touraine) organise des actions variées en faveur de l'emploi. Malgré toutes les difficultés rencontrées en 2020 à cause de la crise sanitaire et des mesures strictes imposées, le Crepi, avec l'appui de son réseau d'entreprises, a permis à plus de 750 personnes de rentrer dans un parcours professionnel et plus de 500 solutions d'emploi ont été générées. La deuxième édition 2021 du Rallye pour l'emploi (action financée par Tours Métropole Val de Loire) a ouvert le second semestre. De nombreuses personnes plus ou moins éloignées de l'emploi ont découvert des entreprises de leur bassin économique. Se déplaçant en véhicule, conduits par des accompagnateurs souvent salariés d'une entreprise, les demandeurs d'emploi ont pu découvrir des horizons différents, parfois éloignés de leurs premières aspirations. Pendant deux jours, quatorze entreprises et trois centres de formation

emploi Indre-et-loire

Une insertion professionnelle à l'encontre des idées reçues

À la recherche d'un emploi dans lequel elles pourront s'épanouir, une vingtaine de femmes ont découvert différents métiers en grande partie occupés par des hommes.

Jusqu'à 8 ans, il y a la Journée internationale du droit des femmes - l'association d'entreprises CREPI Touraine accueille un groupe d'une vingtaine de femmes pour la aider dans leur recherche d'emploi. Le titre n'est pas d'explorer les hommes, mais de mettre en valeur la dimension des métiers », indique Sabine Sirey, directrice-adjointe. Pendant cinq semaines, elles sont accompagnées par Stéphane Perrigot, chargé de mission, dans leurs candidatures. « Il s'agit de booster leur recherche d'emploi, en leur faisant rencontrer des entreprises comme nous sommes le faire. Avec des ateliers, des rencontres, des échanges et aussi un travail sur le côté et les outils numériques devenus incontournables. » Outre la recherche des candidats, il s'agit de leur proposer un accompagnement sur leur CV ou leur parcours et aussi une secrétaire, si nécessaire. Les domaines visés sont le numérique et l'artisanat (la couture et la vente par exemple dans l'automobile). L'industrie (la maintenance par exemple), l'ITP et la construction. L'Alpa est partie prenante en tant qu'organisme de formation pour adultes, avec une découverte de métiers organisée par l'organisme de formation continue à Tours. Des femmes ingénieures en métallurgie, métiers de la plomberie ou sécurité, ont pu expliquer leurs parcours aux candidates. Pour favoriser cette action, il faut prévoir un investissement en temps : au moins trois ou quatre demi-journées chaque semaine, soit une dizaine heures. « Pour ça, il faut un financement, cultiver la confiance en soi et profiter de la dynamique d'entraide entre les programmes. » Absolument le gain en autonomie et la familiarisation avec le numérique. On la recherche est implémentée au digital : sans crainte et que si de diplôme, les participantes sont prêtes à répondre en toute confiance professionnelle. Comme Tours Métropole est partenaire, ainsi que des fonds d'Etat délégués par la performance, il faut travailler les habitants de l'agglomération touraine. Cette action est financée en fin d'année et elle porte ses fruits.

Ces secteurs ont beaucoup changé et je trouve ça très bien

Comme un organisme de formation, le Crepi Touraine organise des ateliers de découverte de métiers, de rencontres, des échanges et aussi un travail sur le côté et les outils numériques devenus incontournables. Outre la recherche des candidats, il s'agit de leur proposer un accompagnement sur leur CV ou leur parcours et aussi une secrétaire, si nécessaire. Les domaines visés sont le numérique et l'artisanat (la couture et la vente par exemple dans l'automobile). L'industrie (la maintenance par exemple), l'ITP et la construction. L'Alpa est partie prenante en tant qu'organisme de formation pour adultes, avec une découverte de métiers organisée par l'organisme de formation continue à Tours. Des femmes ingénieures en métallurgie, métiers de la plomberie ou sécurité, ont pu expliquer leurs parcours aux candidates. Pour favoriser cette action, il faut prévoir un investissement en temps : au moins trois ou quatre demi-journées chaque semaine, soit une dizaine heures. « Pour ça, il faut un financement, cultiver la confiance en soi et profiter de la dynamique d'entraide entre les programmes. » Absolument le gain en autonomie et la familiarisation avec le numérique. On la recherche est implémentée au digital : sans crainte et que si de diplôme, les participantes sont prêtes à répondre en toute confiance professionnelle. Comme Tours Métropole est partenaire, ainsi que des fonds d'Etat délégués par la performance, il faut travailler les habitants de l'agglomération touraine. Cette action est financée en fin d'année et elle porte ses fruits.

LES PARTIES PRENANTES DU CREPI TOURAIN

Le public de l'association

784

PERSONNES EN PARCOURS (ayant bénéficié d'un accompagnement sur l'année 2021)



255 inscrits dans le dispositif des CLAUSES D'INSERTION

DONT

599

NOUVEAUX CANDIDATS

138 inscrits dans le dispositif des CLAUSES D'INSERTION



55%
DE FEMMES



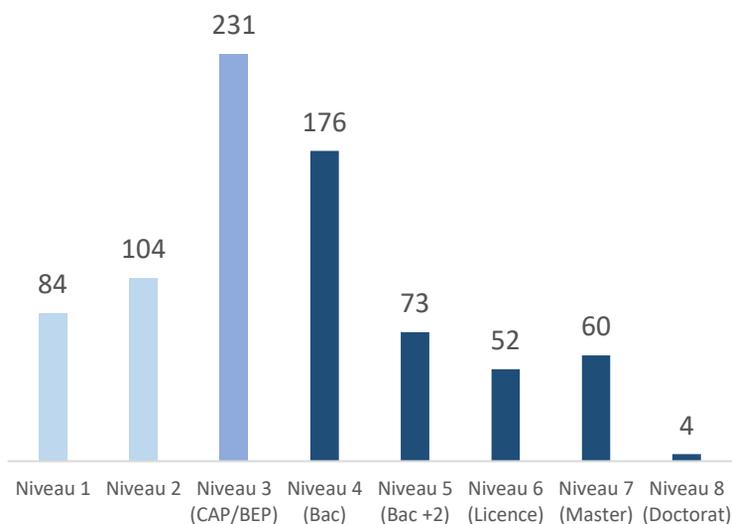
45%
D'HOMMES

Pour ce résultat, nous avons neutralisé le public bénéficiant des clauses.
La répartition sur la totalité des publics représente 39% de femmes et 61% d'hommes.

8%
>50 ans

69%
26 à 49 ans

23%
< 26 ans



53% 47%

Des bénéficiaires n'ont pas le bac

Des bénéficiaires ont au minimum le bac

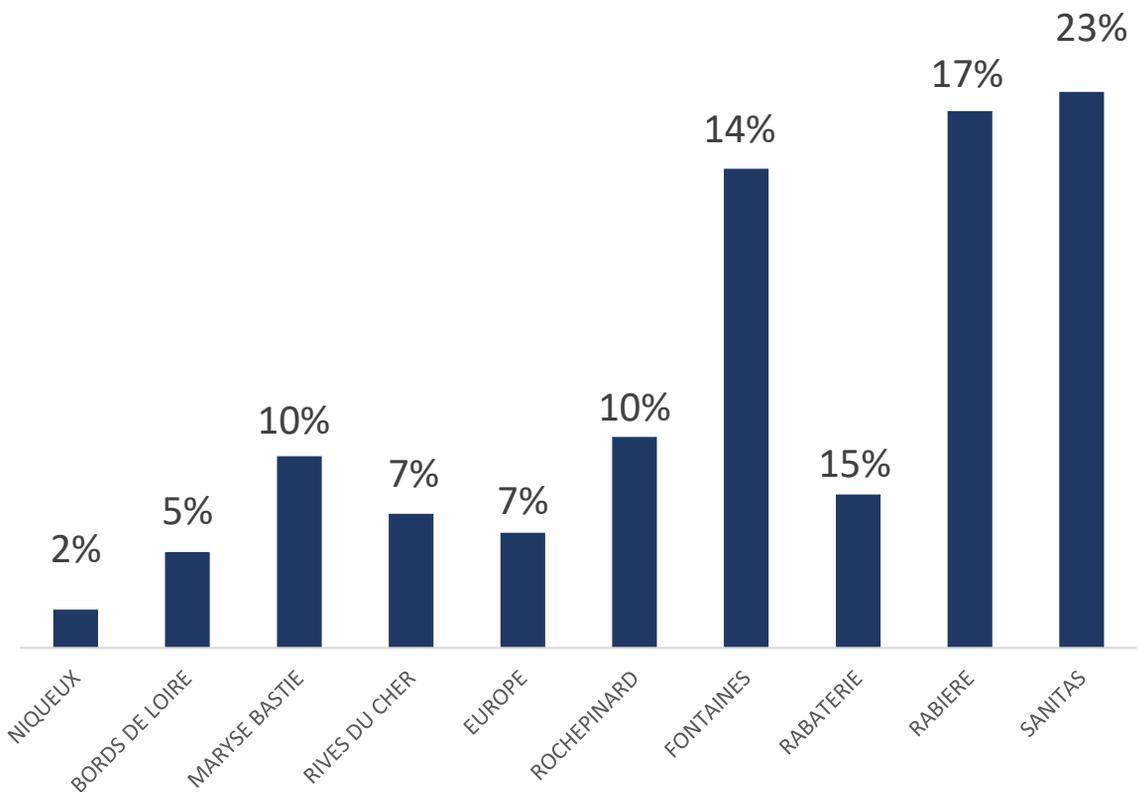
26 % résident dans un Quartier Prioritaire de la Ville

42 % sont allocataires du Revenu de Solidarité Active

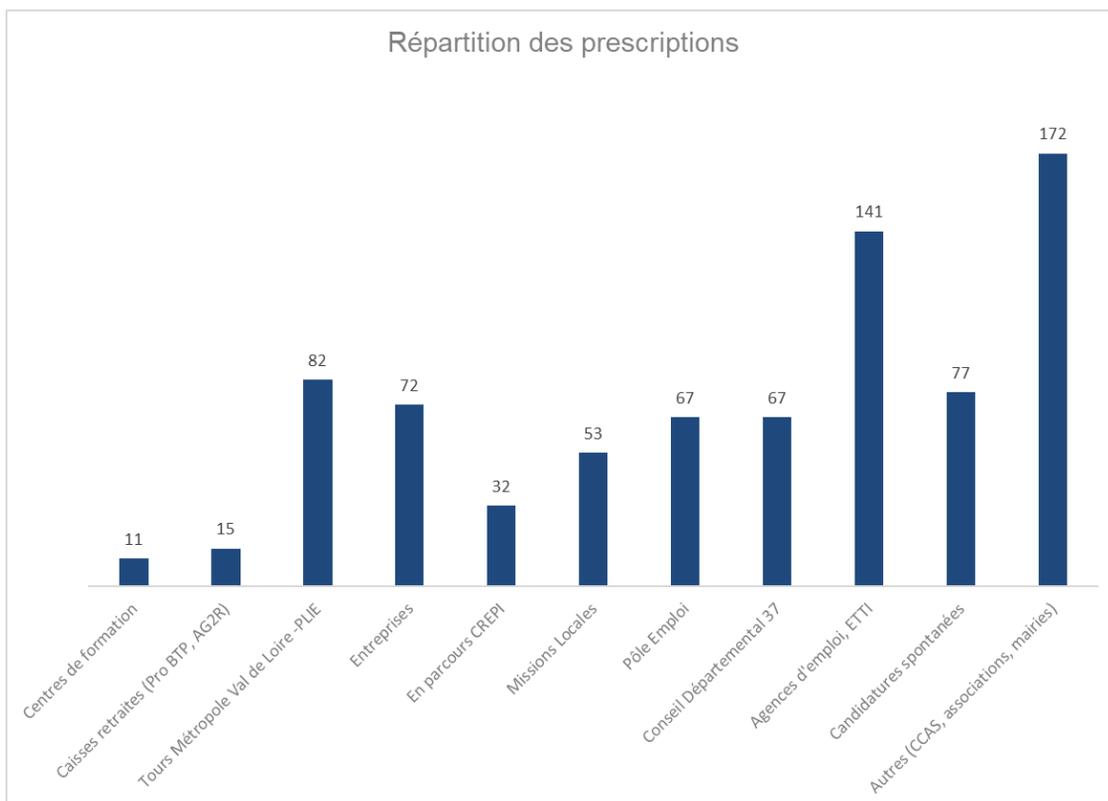
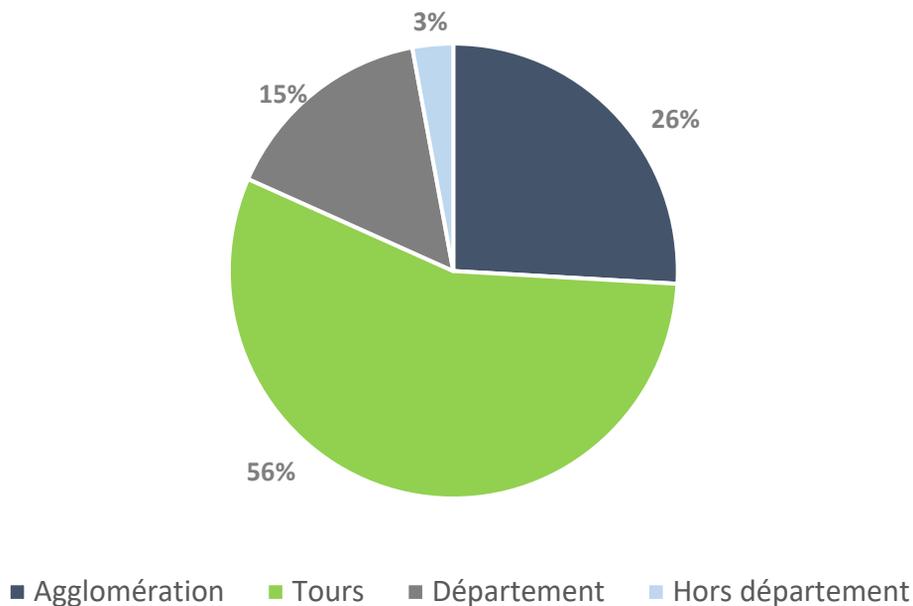
5 % sont Travailleurs Handicapés

41 % sont Demandeurs d'Emploi Longue Durée (+ d'1 an)

Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



Répartition par lieu d'habitation



LES PARTENAIRES

Comme l'année précédente, nous avons maintenu tant que possible notre présence auprès de nos partenaires.

Retour en images



LES ENTREPRISES, LA VIE DU CLUB

Le CREPI Touraine compte 134 adhérents fin 2021 (dont 6 nouvelles structures) qui donnent du temps aux personnes en recherche d'emploi accompagnées par l'association.

Nos adhérents 2021



ALL IS STICK CONSEIL

DROUARD FINANCE

Gilles JOUREAU Avocat



Alain ANDERT



Jean CABRE



Benoît LEBRUN

Une participation, un engagement

Les entreprises du réseau et les bénévoles apportent leur contribution de différentes façons :

- En intervenant dans nos actions en faveur des demandeurs d'emploi : parrainages, visites d'entreprises, témoignages, simulations d'entretien, accueil de stagiaires, animation d'ateliers, etc...
- En participant à une démarche générale de « responsabilité sociale » : recrutement, application RSE.
- En participant à la vie du réseau : petit déjeuner thématique, participation aux groupes de travail, accueil d'une manifestation, essaimage de nos actions auprès de réseaux sociaux et professionnels.
- En nous soutenant financièrement via leur adhésion, le versement de dons et de la taxe d'apprentissage.

En 2021, nous comptabilisons 1062 heures de bénévolat de nos entreprises membres.



64% ont participé à une action



2 actions en moyenne par adhérents



19 % ont parrainé un candidat



28% ont effectué des simulations d'entretien

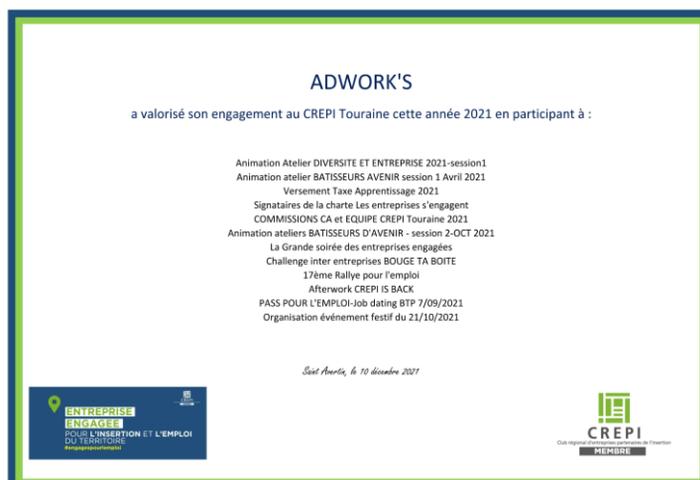


16% ont versé la TA, fait un don



32 % de nos entreprises membres visitées

Chaque entreprise membre a été remerciée en fin d'année et a reçu un diplôme valorisant sa participation.



Paroles d'adhérents

« Depuis 2 années, nous sommes membre du CREPI Touraine. Notre entreprise est engagée pour l'insertion et l'emploi du territoire ! »
(F.BIZIEUX, Atout Ménage)



« Le CREPI c'est une association professionnelle qui me permet d'avoir des mercis et des sourires en donnant un peu de mon temps pour des personnes qui veulent aller de l'avant et travailler » (F. VASSEUR, Cabinet Evolvuy)

« Adhérer au CREPI Touraine, c'est se sentir comme dans une famille utile, solidaire, bienveillante, généreuse... Donner, c'est recevoir des personnes accompagnées. » (A. AUGÉARD)

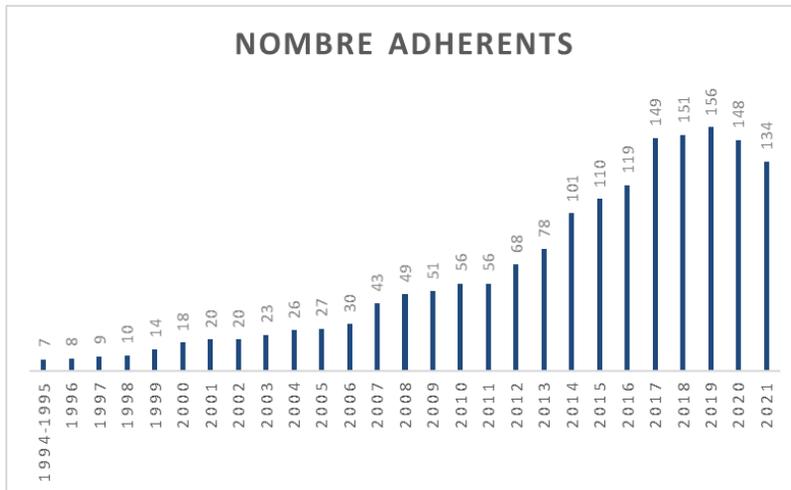


« Trouver du temps pour aider celles et ceux qui peuvent en avoir besoin, c'est aussi cela notre engagement et notre rôle en tant qu'entreprise socialement responsable. »
(E. DRENEAU, PFI)

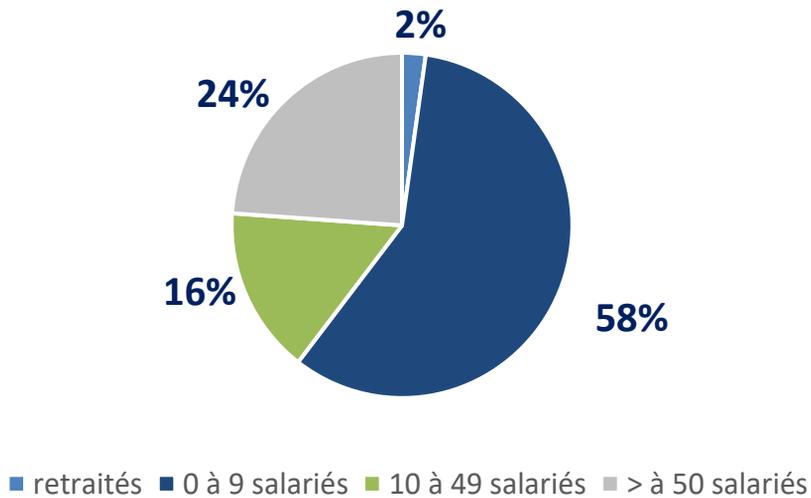


«Ce que ça m'apporte ? Le plaisir de partager mon expérience au travers d'ateliers ou de forum, le sentiment d'être utile en ayant boosté des personnes lors d'entretien d'embauche mais aussi savoir rester humble et ouverte d'esprit. Le CREPI ça se vit !!! »
(A. RAVON, Pillow Studio)

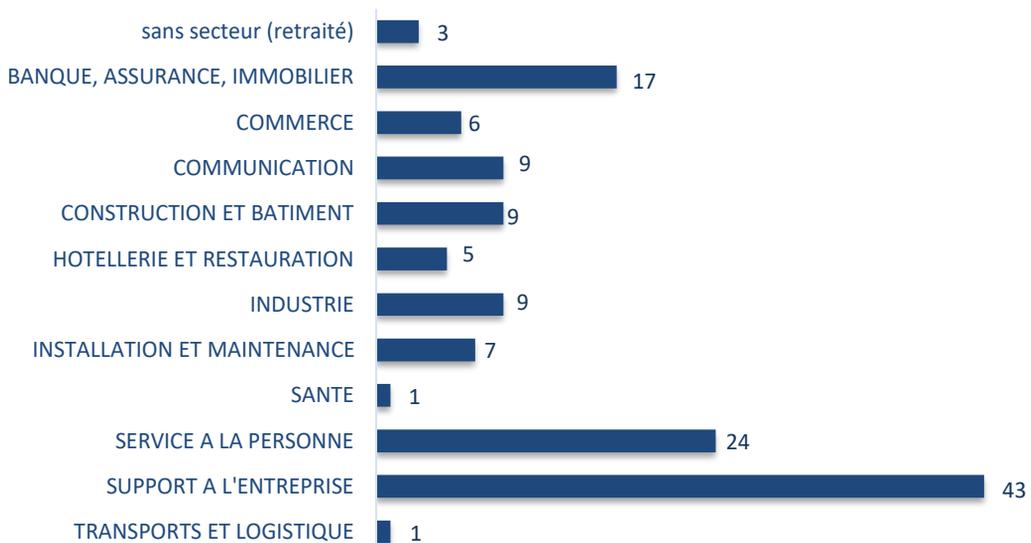
Les chiffres entreprises 2021



effectifs de nos 134 adhérents



Secteurs d'activités des entreprises adhérentes



12 manifestations en 2021

Animation au sein du club d'entreprises, moment d'échanges sur des thèmes et rencontres avec des candidats.

- 18/02/2021 Café Rencontre « Partenaires de l'Insertion », moment convivial pour faire connaissance avec l'équipe du CREPI Touraine et découvrir les actions de l'année.
- 25/02/2021 Afterwork PARRAINAGE, partage d'expériences entre parrains/marraines.
- 25/03/2021 Assemblée Générale Ordinaire en visioconférence.
- 15/04/2021 Afterwork « L'alternance », échanges et partages entre entreprises ayant ou souhaitant recruter un alternant. Témoignage d'une alternante actuellement en poste.
- 27/05/2021 3ème édition de la « Journée Nationale du Parrainage », en deux temps, (café rencontre et afterwork). Moment convivial entre entreprises et candidats avec pour objectif de mobiliser des collaborateurs d'entreprises « parrains » et « marraines » et former des binômes pour accompagner et coacher des candidats dans leurs démarches de recherche d'emploi.
- 17/06/2021 Afterwork « CREPI is back », moment de retrouvailles entre entreprises membres du CREPI Touraine pour échanger sur leur participation et leur engagement.
- 09/09/2021 Café Rencontre « Aller de l'avant », échanges sur les bonnes pratiques et initiatives des entreprises membres du Club, pour faire face à la crise sanitaire.
- 07/10/2021 Café rencontre « Echanges de pratique Parrainage », moment d'échanges entre parrains/marraines et ceux qui souhaitent s'engager dans cette aventure.
- 21/10/2021 « La Grande Soirée des Entreprises Engagées », moment de retrouvailles avec les entreprises membres et les partenaires du CREPI Touraine, annonce du changement de présidence.
- 16/11/2021 Afterwork « La féminisation des métiers », chez notre membre Abcis Touraine by Autospère Peugeot, en présence de Marie Roussel-Stadnicki, déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité Femme/Homme.
- 23/11/2021 Soirée dans le cadre du partenariat avec la Chambre Professionnelle du Conseil et du CJD, conférence de Yannick Alain, « Et si votre gentillesse était votre super pouvoir ? »
- 24/11/2021 Web conférence dans le cadre du partenariat Collectif Emploi, « Faire des collaborateurs fragiles une nouvelle force pour le collectif de travail », animée par Thierry Calvat.



La taxe d'apprentissage

Le CREPI Touraine est habilité à percevoir la taxe d'apprentissage. Chaque entreprise est libre de verser son solde de 13 % de sa taxe d'apprentissage. Ce soutien financier qui représente 28 492 € en 2021, est totalement consacré à l'orientation professionnelle et à l'accompagnement des publics de l'insertion.

Nous remercions les 32 structures qui nous ont versé la taxe d'apprentissage cette année, dont 23 membres.

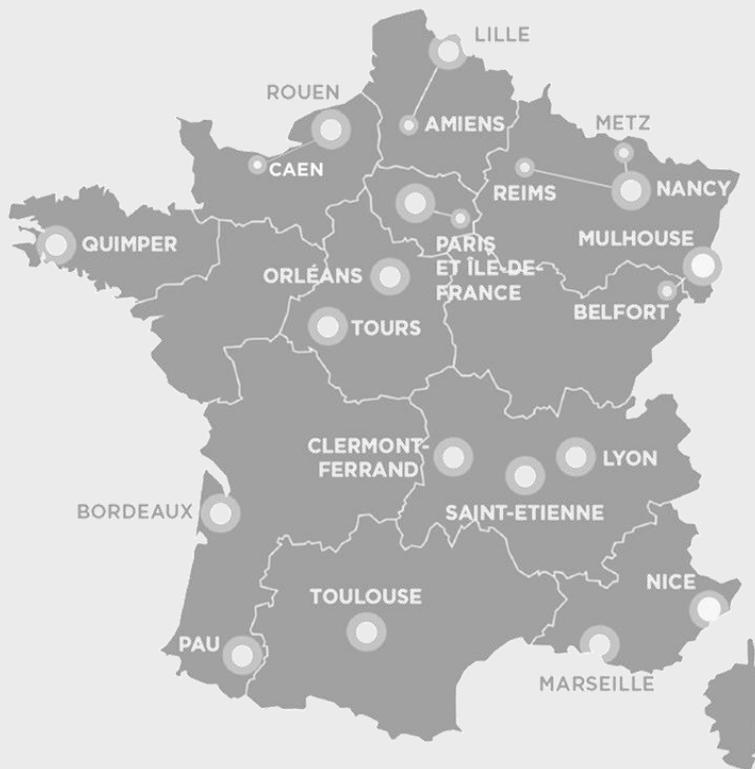
ADWORK'S	HOTEL B&B-SARL LAUNA	SARL MIGAUT CLEMENT ET ASSOCIES
ALPHA TEST	IQERA	SAS SOURCE NANTES
AMORGOS 2	ISER 37 ETTI SARL	SAS WORK AND JOB
ATOUT MENAGE TOURS	JOUE CLUB-SAS O'TOURS DES JOUETS	SCOP FORMATIC CENTRE
AZ DEVELOPPEMENT	JTS CONSEILS	SOURCE TOURS
CAP CONSEILS France/CAP LINGUA	MATMUT	SPS SEB-OBJETDOMOTIQUE
CHÂTEAU BELMONT	MENCO	SUEZ
CRIT	PROMAN	SUPPLAY BTP
DOMITYS CENTRE OUEST	RANDSTAD	VERNERIES - MONKEY TIE
EIFFAGE ENERGIE SYSTEM	S.N.E.V.	WDK GROUPE PARTNER
HARMONIE MUTUELLE	SARL DA SILVA NIORT	

La Fédération Nationale des CREPI

Le CREPI Touraine fait partie d'un réseau animé par la Fédération Nationale des CREPI créée en 2007. La Fédération permet aux 16 CREPI existants et ses six antennes de porter de nouveaux projets, de mutualiser leurs forces vives et d'assurer une visibilité de leurs actions au niveau national.

Présent sur les principaux bassins économiques en France, le réseau CREPI représente pour cette année 2021 : 2595 entreprises engagées, plus de 5200 demandeurs d'emploi rencontrés pour lesquels 43 % de solutions professionnelles ont été trouvés.

Les implantations



L'action de la Fédération

Dirigée par Florence Emanuelli et présidée par Philippe Moulia, la Fédération Nationale soutient financièrement les CREPI certaines actions dont le Rallye pour l'Emploi, Ambassadeurs des Métiers, les Rendez-Vous CREPI, le Parrainage, Destination emploi, Pro BTP, le projet illectronisme, l'application RSE Entrepreneur responsable.

Le CREPI Touraine est partie prenante pour toutes ces actions.

La Fédération Nationale porte l'agrément de Service civique pour l'ensemble des CREPI.

Elle est également administratrice du site internet crepi.org.

La Fédération Nationale des CREPI participe activement à la communication du réseau en créant des supports. Cette année 2021, une mallette de communication a été mise à disposition des entreprises membres pour la mise en valeur de leur appartenance à notre réseau.



Les rendez-vous proposés



DEJ' DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence des responsables des CREPI. Les Déj' des CREPI sont l'occasion d'échanger sur des sujets liés au fonctionnement et à la vie des CREPI.



MARDI DE LA COM'

Rendez-vous mensuel en visioconférence de la communauté des référents com', les mardis de la com' sont l'occasion d'échanger sur tous les sujets liés à la communication des CREPI comme les réseaux sociaux, le site internet, les supports, etc.



LES MERCREDIS DES CREPI

Les Mercredis des CREPI, c'est un rendez-vous hebdomadaire pour les salariés (hors responsables CREPI) pour partager l'activité et les sujets communs à tous.

Les accompagnements et les actions

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les accompagnements individuels

Les accompagnements individuels sont des accompagnements socio-professionnels, individualisés et personnalisés, afin de faciliter le retour à l'emploi ou l'accès à la formation des demandeurs d'emploi.



L'accompagnement des bénéficiaires RSA

Cet accompagnement des bénéficiaires RSA, favorise l'insertion professionnelle des Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active en les valorisant et en les rendant acteur de leur propre parcours.

Il s'agit d'un dispositif national financé par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire.

L'action en chiffres



140 personnes accompagnées sur l'année 2021



174 étapes emploi
24 sorties positives



55 entreprises mobilisées
17 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires



Ce projet est financé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19

Le Parcours PLIE

A l'initiative de Tours Métropole Val de Loire, en partenariat avec l'Etat, le Conseil Départemental et le concours financier du Fonds Social Européen (FSE), le PLIE Métropolitain travaille en lien étroit avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi mobilise des moyens qui contribuent à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés vers l'emploi.

Chaque participant est suivi par un référent, interlocuteur unique, qui les accompagne tout au long de son parcours (en s'appuyant sur une équipe dédiée avec 2 chargées de relation entreprise en lien direct avec les entreprises locales.)

La finalité du PLIE est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des personnes en insertion sociale et professionnelle.

L'action en chiffres



79 personnes accompagnées sur l'année 2021



**73 étapes emploi
9 sorties positives**



**24 entreprises mobilisées
18 bénéficiaires ayant participé aux actions du CREPI Touraine et de ses partenaires**



PRO BTP

Le CREPI Touraine, ainsi que d'autres CREPI de France, travaillent en partenariat avec Pro BTP qui assure les risques personnels et professionnels de la famille du BTP : entreprises, artisans, actifs et retraités.

La caisse de retraite Pro BTP propose ainsi une action dédiée à ses adhérents pour un accompagnement à la recherche d'emploi par les CREPI. Cet accompagnement apporte une aide complémentaire aux dispositifs de droit commun.

Pour lecture de nos chiffres :

***Etapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Pour cela, nous proposons un accompagnement de 4 à 6 mois aux volontaires, avec des ateliers collectifs, des rencontres avec des entreprises et des entretiens individuels. Cet accompagnement a démarré en octobre 2021.

L'action en chiffres



7 personnes accompagnées sur l'année 2021



**3 étapes emploi
3 sorties positives**



29 mises en relation



AG2R LA MONDIALE

AG2R LA MONDIALE

Le projet de partenariat entre le groupe AG2R LA MONDIALE et le CREPI Touraine vise à accompagner des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans pour une durée de 4 à 8 mois vers l'Emploi et la Formation. L'objectif est de faire bénéficier à ces chercheurs d'emploi, d'actions individuelles et collectives en favorisant la mise relation directe avec les entreprises (découverte d'entreprises via des visites, ateliers collectifs, entretiens conseils, simulations d'entretien...) De manière générale, le demandeur d'emploi sera sensibilisé à la reprise de confiance en soi et en ses capacités, la connaissance du marché du travail, la rupture de l'isolement, la prise en compte de ses compétences, l'activation du réseau professionnel.

L'action en chiffres



12 personnes accompagnées sur l'année 2021



**5 étapes emploi
2 sorties positives**



46 mises en relation

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Dans le cadre du partenariat entre le CREPI Touraine et le CHRU de Tours, 34 jeunes, soit deux promotions, ont pu réaliser un service civique au sein de 3 établissements hospitaliers. La première promotion comptait 14 volontaires intervenant sur les sites de Clocheville, Bretonneau et Trousseau, avec une mission à réaliser « orienter, accompagner et sensibiliser les usagers des hôpitaux aux gestes barrières », pour une durée de 6 mois, allant de janvier 2021 à juin 2021.

La seconde promotion (encore en cours) compte actuellement 20 volontaires, intervenant sur 4 sites hospitaliers à savoir Clocheville, Bretonneau, Trousseau et l'Ermitage. Pour cette session, 3 missions différentes sont réalisées par les volontaires. Ainsi 16 jeunes interviennent sur la mission « orienter, accompagner et sensibiliser les usagers aux gestes barrières », 2 volontaires interviennent sur la mission « aider à la vie sociale et à l'animation au sein d'un EHPAD » et 2 volontaires interviennent sur la mission « accueillir et accompagner les patients âgés en médecine interne gériatrique ». Cette promotion a débuté en septembre 2021 et se terminera en Avril 2022, soit une durée de 8 mois.

L'action en chiffres



34 jeunes accompagnés sur l'année 2021 (en 2 sessions dont 1 encore en cours)



**3 étapes emploi
16 sorties positives**



22 mises en relation



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les actions collectives

Les actions collectives constituent des outils supplémentaires pour les demandeurs d'emploi. Elles permettent d'affiner leur projet professionnel, de mener une réflexion autour des valeurs de l'entreprise.



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

UN CHALLENGE POUR L'EMPLOI



Le CREPI Touraine a renouvelé son action Challenge pour l'Emploi (ex Sport Emploi), co-financée par Tours Métropole Val de Loire et l'ANCT. Dans ce cadre, l'association a accompagné un groupe de 30 demandeurs d'emploi dans leur insertion sociale et professionnelle en faisant le parallèle entre les valeurs du sport et les valeurs de l'entreprise.

Ainsi, les participants ont alterné des ateliers relatifs à la recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi, présentation, découverte de l'entreprise...), des ateliers sportifs (entraînements sports collectifs, rencontres avec des sportifs, travail sur les valeurs du sport) et des rencontres avec des recruteurs et chefs d'entreprise.

L'action en chiffres



30 candidats en 2021



11 étapes emploi
9 sorties positives



179 mises en relation

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



BATISSEURS D'AVENIR

Co-financée par Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et le Conseil Départemental, l'action Bâtisseurs d'Avenir permet à des personnes ayant une expérience professionnelle ou une formation dans le BTP, de devenir actrice de leur recherche d'emploi et les fait bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers une solution professionnelle. Les demandeurs d'emploi participent ainsi à des ateliers, des entretiens individuels, des rencontres avec des agences d'emploi, des simulations d'entretien.

L'action en chiffres



30 candidats en 2021



17 étapes emploi
2 sorties positives



142 mises en relation



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



RALLYE POUR L'EMPLOI

Action incontournable du CREPI Touraine très appréciée des entreprises et des chercheurs d'emploi, le Rallye pour l'Emploi co-financé par Tours Métropole Val de Loire et la Fédération Nationale des CREPI, s'adresse à 30 demandeurs d'emploi domiciliés dans la Métropole Tourangelle, en recherche de projet professionnel.

60 visites de sites ont été réalisées auprès de 27 entreprises et centres de formation. 50 responsables et salariés d'entreprise ont été mobilisés sur l'ensemble des deux fois trois jours, dont 17 accompagnateurs pour encadrer les équipes.

L'objectif principal du Rallye pour l'Emploi est de permettre à un groupe de chercheurs d'emploi de rencontrer des employeurs dans un autre contexte que celui d'un recrutement.

Les résultats de ces deux sessions sont parlants : à ce jour, plus de 50 % de solutions emploi ont été trouvés par nos candidats !

Petite originalité cette année : une restitution ludique et sportive pour clore la première session de juin qui tombait pendant la semaine du bien-être ! Astrid SEILLES de la LCSE (Ligue Centre-Val de Loire du Sport d'Entreprise), Sylviane et Fanny, les éducatrices diplômées d'Etat, ont animé des séances de marche nordique et gestes/postures. Un retour original qui a permis à nos candidats et accompagnateurs, d'échanger sur ces dernières 48 heures, dans une ambiance sympathique !

L'action en chiffres



30 candidats en 2021



**8 étapes emploi
11 sorties positives**



**180 mises en relation
32 entreprises et centres de formation mobilisés
60 visites d'entreprises**



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



AMBASSADEURS DES METIERS

Action co-financée par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire, Tours Métropole Val de Loire, l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI.

Objet : faire découvrir à des candidats des métiers potentiellement porteurs d'emploi, représentatifs de l'économie locale ou qui connaissent un besoin de recrutement, à travers des rencontres avec des professionnels, sur leur lieu de travail.

Ces visites d'entreprises ponctuées d'échanges, constituent un véritable outil d'accompagnement des bénéficiaires. Ouvertes à tous publics en recherche d'emploi, elles s'adressent plus particulièrement aux bénéficiaires du RSA.

17 visites d'entreprises et présentations de métiers ont été réalisées en 2021 dont 3 parcours découverte multi-entreprises sur les thématiques de la féminisation des métiers, des métiers de la mécanique et des métiers du BTP.

L'action en chiffres



136 candidats en 2021



90 étapes emploi
43 sorties positives



219 mises en relation
21 entreprises mobilisées
17 visites d'entreprises et présentation de métiers



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



DESTINATION EMPLOI

L'action Destination Emploi, financée par le Ministère de l'Intérieur via la Fédération Nationale des CREPI, vise à proposer un accompagnement spécifique pour l'emploi des étrangers primo-arrivants pendant 6 à 8 mois. Elle mobilise les entreprises membres et partenaires du CREPI Touraine en faveur de ce public, se découpe en différentes phases :

- Le suivi individuel adapté au projet professionnel de chacun par un chargé de mission du CREPI Touraine
- Un parrainage avec un représentant d'entreprise
- Des ateliers collectifs plusieurs fois par mois sur les techniques de recherche d'emploi, l'image de soi, la culture d'entreprise
- Les rencontres avec les entreprises du CREPI Touraine
- Des échanges réguliers et un bilan avec les prescripteurs

L'action en chiffres



15 candidats en 2021

10 étapes emploi
2 sorties positives

64 mises en relation

ROUTE37

DIVERSITE ET ENTREPRISE

Le CREPI Touraine a intégré le consortium ROUTE 37, porté par Entraide et Solidarités, en 2020.

Suite à l'appel à projets PIC Réfugiés, différentes structures d'accompagnement du territoire se sont réunies pour réfléchir à une réponse commune dans l'objectif de mener vers l'emploi des personnes réfugiées.

Pour le CREPI Touraine, l'objectif principal est de mobiliser ces publics réfugiés vers l'emploi en s'appuyant sur la rencontre avec les entreprises adhérentes et partenaires. Notre rôle est également de sensibiliser les entreprises à cette typologie de public.

Tous les ans, un accompagnement individuel et des ateliers collectifs sont proposés à 2 groupes de 12 candidats.

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

L'action en chiffres

**27 candidats en 2021****18 étapes emploi
3 sorties positives****111 mises en relation****AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES****FEMMES EN ACTION**

Action co-financée par Tours Métropole Val de Loire et l'ANCT.

Objet : programme de dynamisation vers l'emploi ouvert à 24 chercheuses d'emploi domiciliées dans la Métropole, dont au moins 12 femmes issues des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, pour une durée de 3 mois comprenant un temps fort collectif de 5 semaines suivi d'un accompagnement individuel.

Outre les ateliers de remobilisation et de techniques de recherche d'emploi, l'action valorise la mixité des métiers et l'usage des outils numériques dans la recherche d'emploi.

2 sessions ont été réalisées en 2021 : celle de 2020, qui avait été reportée à mars 2021 en raison du deuxième confinement, et celle de l'automne 2021.

L'action en chiffres

**24 candidates report 2020 / 24 candidates en 2021****28 étapes emploi report 2020 / 21 étapes emploi en 2021
7 sorties positives report 2020 / 6 sorties positives en 2021****159 mises en relation report 2020 / 233 mises en relation en 2021**

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

Les autres actions



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



CREPI
Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion

Fédération

PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

Action co-financée par Tours Métropole Val de Loire, la DREETS (ex DIRECCTE), l'ANCT et la Fédération Nationale des CREPI.

Objet : faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en difficulté d'insertion professionnelle à l'aide d'un réseau d'une cinquantaine de parrains/marraines. Valoriser les compétences et aptitudes du bénéficiaire, l'aider à reprendre confiance, lui apporter un soutien méthodologique pour structurer ses démarches, l'accompagner dans sa recherche d'emploi ou de formation qualifiante, et lui faire partager son expérience et/ou son réseau professionnel.

Cette action s'adresse à tous publics et en particulier aux habitants issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la ville. L'accompagnement des filleuls se poursuit jusqu'en juin 2022, date d'arrêt des résultats définitifs.

Un café-rencontre et un atelier d'échanges de pratiques ont été proposés dans le cadre de l'animation du réseau de parrains/marraines. Temps fort de l'action, la Journée Nationale du Parrainage s'est déroulée le 27 mai dans les locaux de l'US Tours Rugby.



L'action en chiffres



33 candidats en 2021 (dont 15 issus des Quartiers Prioritaires de la Ville)



**26 étapes emploi
13 sorties positives**



**47 mises en relation
39 entreprises mobilisées**

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



PASSERELLES ENTREPRISES

L'action Passerelle Entreprises, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours, a pour objectif de mettre en relation des demandeurs d'emploi de Joué-Lès-Tours issus prioritairement du quartier de la Rabière et rencontrant des difficultés d'insertion, avec des entreprises jocondiennes. Afin de favoriser leur retour à l'emploi, des rendez-vous individuels et collectifs sont organisés. Les candidats sont préparés par les entreprises sur trois axes : la valorisation des savoir-faire et des savoir-être, une meilleure compréhension des codes de l'entreprise et enfin, la préparation aux entretiens de recrutement.

L'action en chiffres



19 candidats en 2021



3 étapes emploi
13 sorties positives



59 mises en relation



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



PASS POUR L'EMPLOI

Pass pour l'Emploi est une action mise en place avec les partenaires de l'insertion de Joué-Lès-Tours, co-financée par l'ANCT et la ville de Joué-Lès-Tours. L'objectif est la découverte de métiers en tension et la mise en place d'un parcours d'accompagnement de candidats détectés par nos partenaires.

L'action a été déclinée sous forme de circuits découverte des métiers sur des secteurs d'activité porteurs d'emploi à Joué-Lès-Tours. Trois circuits métiers se sont tenus cette année 2021 : métiers de la mécanique, métiers du BTP et métiers de l'hygiène et la propreté.

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise

L'action en chiffres



46 candidats en 2021



10 étapes emploi
12 sorties positives



214 mises en relation



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

PAQTE

Le gouvernement a lancé le PAQTE : «Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises». Il traduit l'engagement des entreprises pour les habitants des quartiers dans le cadre de la mobilisation nationale souhaitée par le Président de la République. Ce dispositif s'inscrit à la suite des Chartes « Entreprises et Quartiers » déjà déployées sur une grande partie du territoire national, mais jamais en Indre-et-Loire, et vise à impulser une nouvelle dynamique et un reporting plus efficace, en ciblant 4 axes de travail : Sensibiliser, Former, Recruter et Acheter.

Au niveau local, le CREPI Touraine a été chargé par la Préfète d'Indre-et-Loire, de décliner le PAQTE auprès des entreprises prêtes à s'engager sur le territoire via la signature de la charte PAQTE.

En signant le PAQTE, les entreprises manifestent leur volonté de travailler en réseau pour favoriser le développement économique et social des quartiers populaires, en s'appuyant notamment sur le savoir-faire des acteurs associatifs du territoire.

L'action en chiffres



203 candidats en 2021



124 étapes emploi
61 sorties positives



444 mises en relation
34 entreprises signataires engagées en 2021

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

LES ALTERNANTS EN ACTION

Cette action financée par l'ANCT, cible un public de jeunes en recherche de contrat d'apprentissage provenant des quartiers prioritaires de la ville et identifiés par les partenaires. L'objectif est de développer la portée inclusive de l'apprentissage en proposant à ces jeunes des solutions pour trouver un contrat.

Chaque parcours a été décliné de la façon suivante :

- une rencontre collective dans une salle prêtée par un partenaire au sein d'un quartier (5 à 6 jeunes)
- la réalisation par groupe de l'Escape Game
- un débriefing avec les membres du CREPI Touraine présents sur place.
- une discussion avec un représentant d'entreprise afin d'échanger autour des avantages de l'apprentissage, de ce que l'on peut attendre d'un apprentissage et des bons comportements à adopter.

Pour donner suite à cette première rencontre chaque candidat est suivi individuellement par le CREPI Touraine.

L'action en chiffres



24 candidats en 2021



1 étape emploi
17 sorties positives



90 mises en relation



Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



L'EMPLOI DONT VOUS ETES LE HEROS

Financée par les agences Pôle Emploi Tours Deux Lions et Joué-lès-Tours, cette action est un programme de dynamisation vers l'emploi ouvert à 24 chercheurs d'emploi majoritairement issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

« L'Emploi dont vous êtes le Héros » comprend une animation collective d'une durée de 4 semaines suivi d'un accompagnement individuel pour chaque participant ; le tout s'appuyant sur un serious game conçu par le CREPI Touraine avec la start-up CIVITIME : le participant est invité à construire sa recherche d'emploi comme le parcours d'un jeu vidéo et à mettre en place une stratégie pour devenir le gamer de son destin professionnel.



L'action en chiffres



20 candidats en 2021



**8 étapes emploi
5 sorties positives**



111 mises en relation

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

***Mises en relation** = toute rencontre candidat/entreprise



LE RALLYE POUR L'ORIENTATION

Cette année c'est le collège André Malraux de la ville d'Amboise qui a pu bénéficier du Rallye pour l'Orientation avec une formule adaptée à ses besoins.

120 élèves de quatrième ont pu participer en petits groupes à un atelier photographique ludique autour de la découverte des métiers. Cette méthode permet une mise en confiance et un dialogue avec les collégiens, elle favorise le questionnement et suscite l'intérêt. Dans un second temps nous avons organisé auprès des mêmes collégiens 5 rencontres avec des professionnels sur différents secteurs d'activités qui ont permis des échanges directs sur les parcours de chacun, la réalité des métiers et des débouchés.

Ce Rallye permet aux élèves d'anticiper leur demande de stage découverte de 3^{ème}. L'atelier a permis de confirmer le cursus à suivre et d'apporter du sens à leurs envies. Les conseils pour anticiper leur recherche de stage de découverte de 3^{ème} les ont rassurés.



PAROLES DE COLLEGIENS

« Merci à vous on en sait un peu plus et l'on a découvert des métiers. C'était cool. »

« Je sais maintenant comment je vais pouvoir faire ce que j'aime. Je ne connaissais pas tous ces métiers, c'est super. Merci beaucoup. »

« C'est cool je fais du dessin et je vais pouvoir en faire mon métier en dessinant des maisons, trop chouette... »



LE CLUB DES ENTREPRISES S'ENGAGENT

La communauté « Les Entreprises s'engagent » a été lancée par le Président de la République en Juillet 2018 avec l'objectif de renforcer et de pérenniser le lien entre l'Etat et l'Entreprise en faveur de l'emploi de tous les publics.

Cela nécessite une implication de tous les acteurs : l'Etat, les élus de la République, les acteurs économiques et sociaux. Dans ce contexte le CREPI Touraine intervient en appui du club d'Indre-et-Loire et de la DDETS.

L'objectif est de créer les conditions d'une croissance inclusive à même de concilier l'économique et le social et de renforcer notre pacte républicain.

Pour répondre à cet enjeu, le meilleur levier de l'inclusion est l'accès à l'emploi, pour lequel la mobilisation des entreprises est essentielle. L'objectif est de reconnaître leur rôle majeur dans la cohésion sociale et leur force de transformation en facilitant et accompagnant la mise en œuvre d'engagements volontaires, innovants et concrets ; le tout en faveur du développement des compétences, de l'orientation et de l'accès au marché du travail de nos concitoyens, en particulier les plus fragiles.

Fin 2021, 34 entreprises avaient rejoint le club contre 11 en septembre.



Malgré le contexte sanitaire et avec l'aide de la DDETS, la cérémonie des signatures de chartes a été organisée, présidée par Madame la Préfète, Marie LAJUS, en présence de 24 entreprises. Chacune d'elle a pu exprimer ses motivations et son engagement.



LA CLAUSE D'INSERTION

Depuis 2006, le CREPI Touraine est engagé dans la gestion des clauses sociales. Son rôle est d'assister et de conseiller les donneurs d'ordre dans l'insertion des clauses sociales (ou clauses d'insertion) dans leurs marchés, d'accompagner les entreprises soumissionnaires dans leurs obligations, de recruter, proposer et accompagner les candidats éligibles aux clauses sociales, en lien avec les partenaires de l'insertion. Enfin, le CREPI Touraine assure le suivi de l'insertion et son contrôle.

Le CREPI Touraine est aux côtés de plusieurs maîtres d'ouvrage dans l'intégration de la clause de promotion de l'emploi dans leurs marchés de travaux. Tours Métropole Val de Loire a confié au CREPI Touraine la gestion des marchés publics des bailleurs sociaux (Val Touraine Habitat, Tours Habitat, Touraine Logement, Scalis, CDC Habitat, Valloire Habitat, Ligeris, Immobilière Val de Loire) et des communes de l'agglomération.

Le CREPI Touraine intervient aussi comme facilitateur pour des maîtres d'ouvrages privés ou intervenants dans l'agglomération tourangelle : Cofiroute, Nexity, Villadim, La SET, Promocil, la DREAL Centre Val de Loire, Le Ministère de la Justice, le CEA, le Conseil Régional du Centre Val de Loire.

La clause d'insertion en chiffres



129 nouveaux candidats en 2021
267 candidats clause présents dans notre candidathèque



241 étapes emplois
114 solutions durables
86 838 heures d'insertions réalisées



LA CLAUSE D'INSERTION SUR L'A10

Sur le chantier d'aménagement de l'A10 entre Veigné et Sainte-Maure-de-Touraine VINCI Autoroutes a voulu que les travaux puissent permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver des perspectives professionnelles.

C'est pourquoi des clauses d'insertion ont été intégrées dans les contrats de travaux. Afin d'organiser la bonne mise en œuvre de ces clauses, VINCI Autoroutes a signé une convention de partenariat en février 2019 avec des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation et a choisi le CREPI Touraine en tant que Facilitateur de la Clause d'Insertion.

Sur le terrain, le rythme d'embauche de candidats relevant de la Clause d'insertion a progressé au fur et à mesure de la montée en charge du chantier jusqu'à l'été 2020. Il s'est stabilisé à un niveau constant jusqu'au printemps 2021. Il a décliné ensuite car le nombre des tâches de terrassement qui sont les plus utilisatrices de candidats moins qualifiés, tend à décroître au fur et à mesure ou l'on s'approche de la dernière partie du chantier. Une nouvelle phase de remontée a eu lieu ensuite en mai et juin 2021. Actuellement l'objectif des heures d'insertion est à 93% de réalisation, ce qui laisse envisager un dépassement du nombre d'heures d'insertion prévu d'ici la fin du chantier en 2023 !

A l'heure actuelle, ce chantier a permis à plus de 70 personnes de retrouver le chemin de l'emploi de manière pérenne ou plus ponctuelle.



LA GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

Chaque adhérent et entreprise partenaire peut contacter le CREPI Touraine pour diffuser ses offres d'emploi auprès d'un réseau élargi de partenaires. Le CREPI Touraine assure la présélection des candidats.

L'action en chiffres



57 offres collectées
dont 56 auprès de nos entreprises membres



76 mises en relation
7 offres pourvues par des candidats du CREPI Touraine
2 CDD < 6 mois
5 sorties positives dont 2 CDI et 3 CDD > 6 mois

LES RESULTATS 2021

Pour lecture de nos chiffres :

***Étapes emploi** = tout contrat < 6 mois, stage, formation de remise à niveau, formation non qualifiante

***Sorties positives** = tout contrat > 6 mois, formations qualifiantes

Les contrats



644

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES
(étapes emploi & sorties positives)
EN 2021

522

SOLUTIONS PROFESSIONNELLES
(étapes emploi & sorties positives)
EN 2020



415

PERSONNES ONT
TROUVE UNE SOLUTION
EMPLOI SUR LES 784
EN PARCOURS

60 CDI

EN 2021

34 % de sorties
positives

69 CDI

EN 2020

37 % de sorties
positives

Nous notons une augmentation de 23 % des solutions professionnelles en comparaison à 2020 ; cette année 2021 a été moins marquée par la crise sanitaire. Malgré cette hausse de résultats, le nombre de contrats à durée indéterminée est en baisse représentant 9 %.

30 % des contrats ont été signés dans le cadre de la clause d'insertion.

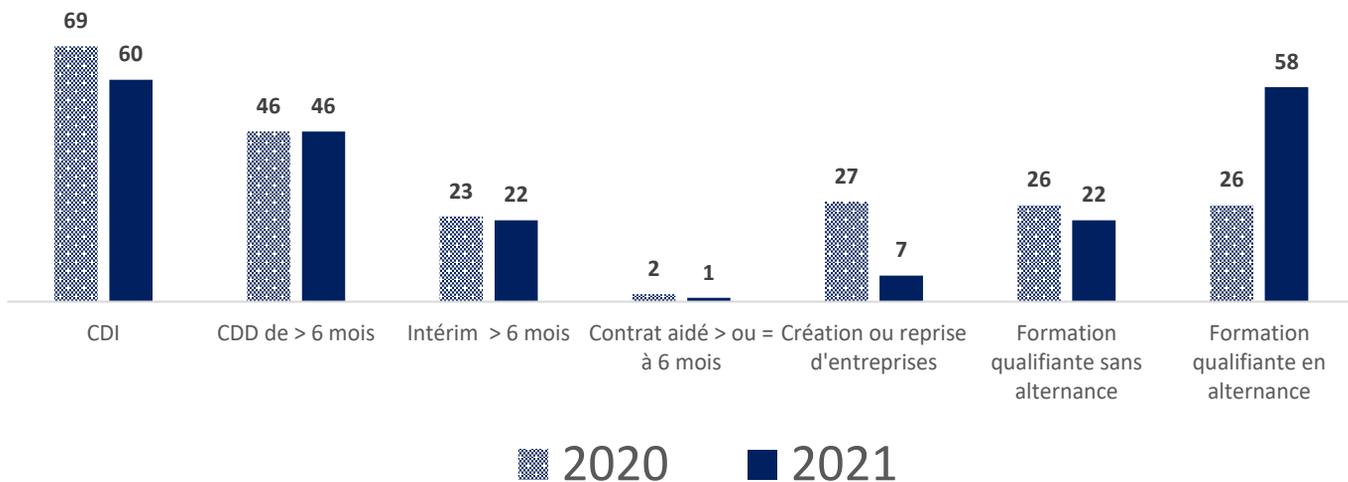
Nombre de solutions professionnelles



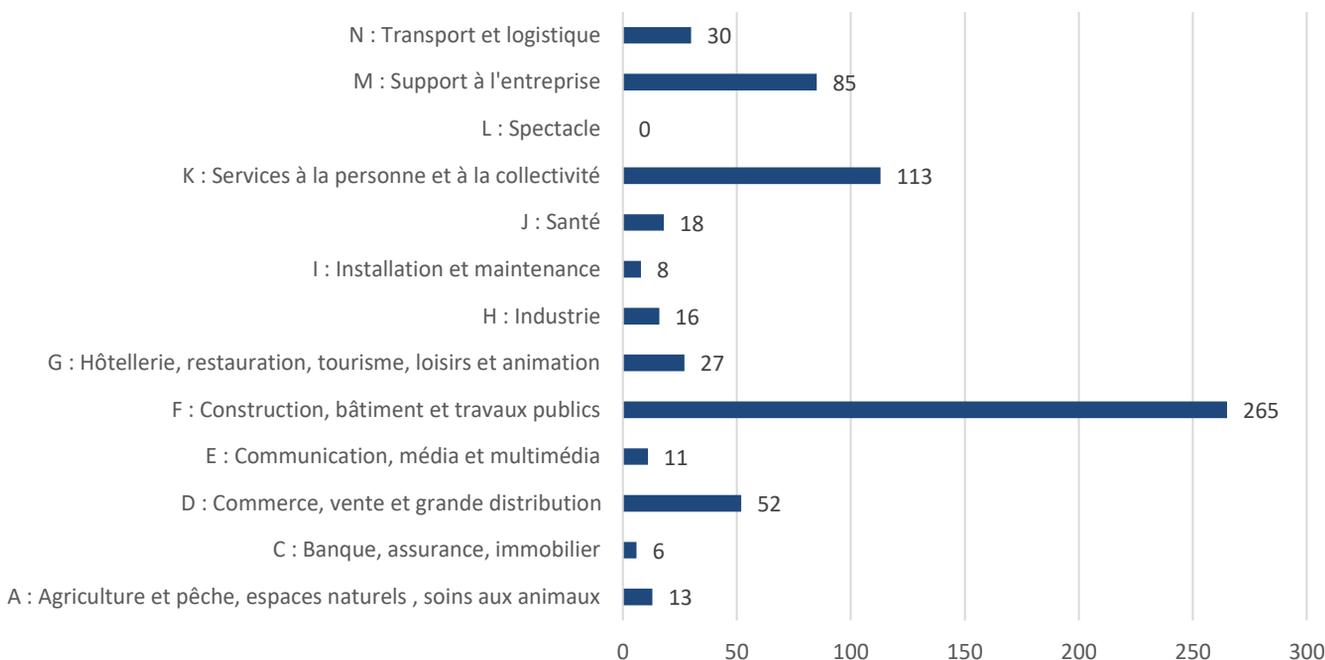
66 % d'étapes de parcours



34 % de solutions durables



Répartition des emplois trouvés par secteur d'activité



Les candidats en emploi



37%
DE FEMMES



63%
D'HOMMES

46 % des hommes en emploi le sont dans le cadre de la clause d'insertion.
Nous rappelons qu'une même personne peut signer plusieurs contrats.

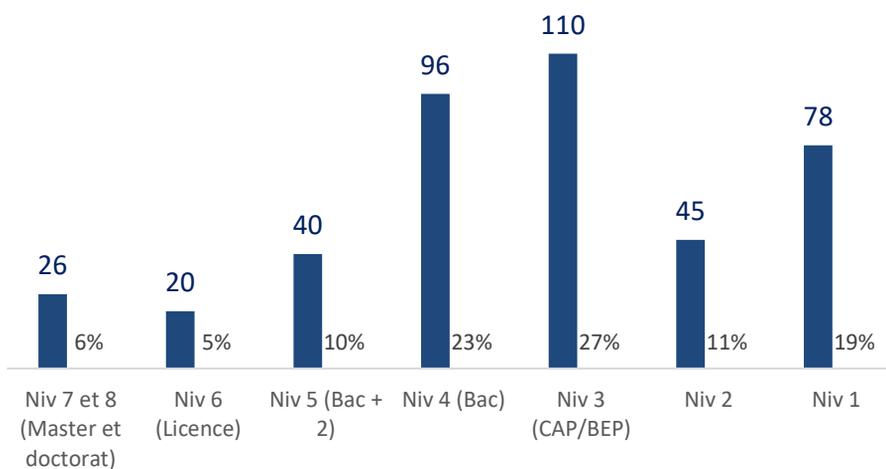
53 % des personnes en parcours cette année 2021, ont trouvé une solution d'emploi.

415
PERSONNES ONT
TROUVÉ UNE
SOLUTION D'
EMPLOI en 2021
379 EN 2020

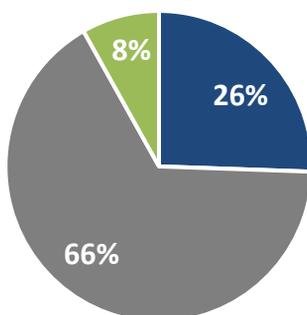


Dont 31%
HABITANT LES
QPV
29% EN 2020

Répartition par niveau de diplômes

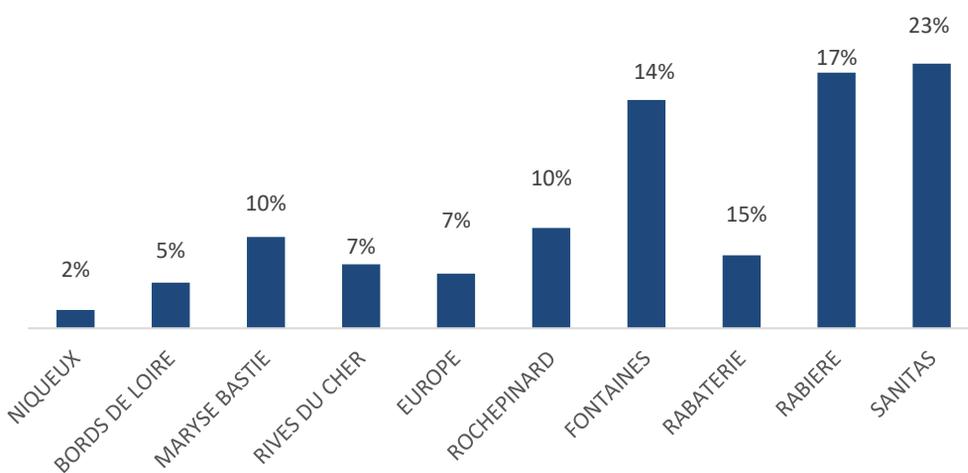


Répartition par âge



■ < 26 ans ■ 26 à 54 ans ■ 55 ans et plus

Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



Financé
par



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES**

Opéré par



**BANQUE des
TERRITOIRES**
GRUPE CAISSE DES DÉPÔTS

En consortium avec l'Association Tourangelle des Centres Sociaux (A.T.C.S.) de Joué-Lès-Tours via le PREF (Point Relais Emploi Formation), et REGIE PLUS, la régie de quartier du Sanitas, l'objectif de « ON BOUGE ENSEMBLE: L'ENTREPRISE AU CŒUR, » est d'accompagner 140 demandeurs d'emploi issus des Quartiers Prioritaires de la Ville sur 2 ans, avec un système d'entrée sorties permanentes.

C'est une action expérimentale, basée sur la construction de parcours « sans couture » pour les bénéficiaires et qui met les partenaires en synergie, en s'appuyant sur l'expertise de chacun. La relation avec les entreprises est au centre du dispositif.



Fin 2021, le CREPI Touraine s'est vu renouveler la confiance de la Métropole pour la gestion des clauses d'insertion sur ses chantiers.

Cependant, la nouveauté vient du fait, que le CREPI Touraine va également gérer les clauses d'insertion pour le grand chantier du nouvel Hôpital Trousseau qui s'étend sur 4 ans.

Le CREPI Touraine va donc travailler sur la recherche de candidats en insertion qui souhaitent construire un parcours dans le secteur du BTP et du TP, en lien avec les partenaires.

DEPENSES	Montant en Euros	RECETTES	Montant en Euros
60-Achats	13 500	70-Ventes de produits finis, prestations de services	
Achats d'études et de prestations de service		Marchandises	
Fourniture Energie	5 000	produits des activités annexes	
fournitures entretien ptt équip	5 000	74- Subventions d'exploitation	344 142
fournitures administratives	3 500	Etat (à détailler)	108 700
		ANCT	55 000
61-Services extérieurs	46 800	DIRECCTE	34 600
SOUS TRAIT ACTION	19 000	DRJSCS	19 100
entretien des locaux	4 000		
locations immobilières			
location mobilières	10 000		
Charges locatives	5 500	CONSEIL départemental	85 500
entretien réparation	6 000	Communes	116 500
		TOURS METROPOLE PLIE	57 500
assurances	1 500	TOURS METROPOLE	31 000
documentations	800	Ville de Joué les Tours	23 000
		Ville de Tours	5 000
62-Autres services extérieures	81 550	pole emploi	7 982
honoraires	38 000	PIC réfugiés	25 460
cotisations	3 000		
Publicité, publication	3 000	Prestations suivi candidats	37 800
Déplacements,	16 700		
missions et réceptions	7 850	On bouge ensemble	89 145
Frais postaux et de télécommunication	10 000	fédération	18 800
divers	2 000	numérique	4 500
services bancaires	1 000		
63-Impôts et taxes	22 338	clause bailleurs	178 356
foncier	6 300	autres Clauses	77 755
Impôts et taxes sur rémunérations	13 293	clauses CHRU	92 278
Autres impôts et taxes	2 745		
64-Charges de personnel	766 509		
Rémunération du personnel	519 818	75-autres produits de gestion courante	85 000
Charges sociales	225 691	Cotisations	50 000
Autres charges de personnel	6 000	Taxe apprentissage	35 000
mutuelle/TR	15 000		
65-Autres charges de gestion courante	15 500	76-produits financiers	
		77-produits exceptionnels	
66-Charges financières	5 000	sur opérations de gestion	
		sur exercices antérieurs	
67-Charges exceptionnelles		78- provision	63 420
68-Dotation aux amortissements, provisions	40 000		
		Total des produits prévisionnels	991 196
Total des charges prévisionnelles	991 196	87-contributions volontaires en nature	
86-emploi des contributions volontaires en nature		bénévolat	
secours en nature		prestations en nature	
mise à disposition gratuite des biens et prestations		dons en nature	
Personnels bénévoles			
Total des charges	991 196	Total des produits	991 196

MANDATS EN COURS

Christophe DROUARD

Nicolas HALLAIS

Benoît PONTROUE

Gilles ROGER

ADMINISTRATEURS A RENOUELER

Sandrine AUGUSTO

Benjamin BOUTINEAU

Stéphane COCHE-HOLIN

Bertrand LELAURE

Patrice LEROUGE

Laurent MARAIS

Anne-Claude OUDIN

Bertrand POITOU

Anne POMES

Jacques STOCKEL

Guillaume TESSIER

CANDIDATS SORTANTS

Jocelyn ORAIN

Samuel TREGRET

CANDIDATS AU CONSEIL

Alexandre DUBOS

Ligaya MORLAND